



LANDSTINGET BLEKINGE

Landstingsdirektörens stab
Utvecklingsenheten
Avdelningen för kunskapsstöd
Lisbeth Andersson
Matheus Guerra

2017-10-17

Ärendenummer: 2017/00906
Dokumentnummer: 2017/00906-5

Till landstingsstyrelsen

Jämställt Blekinge 2018-2022

Bakgrund

Riksdagens och regeringens strategi för att uppnå de nationella jämställdhetspolitiska målen är jämställdhetsintegrering. Jämställdhetsintegrering innebär att beslut ska präglas av ett jämställdhetsperspektiv.

Länsstyrelsen har fått i uppdrag av regeringen att ta fram en länsstrategi för jämställdhetsintegrering. Syftet med strategin är att implementera de nationella jämställdhetspolitiska målen på en regional och lokal nivå utifrån perspektiven intersektionalitet och Agenda 2030.

Det nationella jämställdhetspolitiska målet är: *kvinnor och män ska ha samma makt att forma sambället och sina egna liv.*

Strategin för jämställt Blekinge är uppdelad i två delar där den regionala strategin mot våld utgör del två. Den strategi vi har synpunkter på här är del ett.

Till strategin kommer handlingsplaner tas fram som fokuserar på de tre områdena i strategin:

- Makt, inflytande och ekonomisk jämställdhet
- Makt utbildning och hälsa
- Regional strategin för att förebygga och förhindra mäns våld mot kvinnor. Denna strategi presenteras senare.

Ett Jämställhetsnätverk har skapats i länet och till det tre undergrupper: kommunikation, HR och kompetensförsörjning. Landstinget personalavdelning deltar i HR-gruppen

I dessa undergrupper har länsstyrelsen, för att få större spridning i länet, också valt att samverka med Forsvarsmakten, Region Blekinge och Volvo Cars AB.

Målgruppen för strategiarbetet är framförallt kommun, landsting och statlig verksamhet men även civilsamhälle, organisationer och näringsliv. Arbetet med jämställdhetsintegrering ska implementeras i det ordinarie arbetet i organisationen för att det ska bli en naturlig del av organisationen och dess arbete.

Organisationer som vill ansluta sig till strategiarbetet bör ta fram egna handlingsplaner för hur jämställhetsintegrering ska genomsyra hela verksamheten medan länsstyrelsen har uppdraget att ta fram en länsövergripande strategi och handlingsplan.

Uppföljning och analysering av arbetet ansvarar länsstyrelsen för under perioden 2018-2022 och när perioden är slut kommer arbetet att utvärderas för att se om jämställhetsmåten uppnåtts.

Under strategiområdena Makt, inflytande och ekonomisk jämställdhet och Makt utbildning och hälsa finns lägesbeskrivning av Blekinge inom området och strategier med regionala mål.

Sammanfattning av Landstinget Blekinges synpunkter på förslaget till strategi Jämställt Blekinge 2018-2022

Förslaget som helhet är informativt och landstinget ser det som positivt att det finns en tydlig koppling till Agenda 2030.

- Landstinget anser att förklarande text under viktiga perspektiv i strategiarbetet med fördel kan kortas.
- Landstinget Blekinge anser att undergrupperna har ett internt fokus och det saknas undergrupper för arbete som riktar sig mera till samhället som helhet. Med fördel kan undergrupperna för HR och kompetensförsörjning slås ihop och bli en grupp med mera utåtriktat fokus på samhället som helhet.
- Landstinget saknar text kring de lagar, konventioner och regelverk som på olika sätt reglerar rätten till jämställdhet och förbud mot könsdiskriminering, t.ex. FN:s konvention om barnets rättigheter, skollagen och diskrimineringslagen.

Makt inflytande och ekonomisk jämställdhet

- Aktiviteterna och insatserna i strategin för makt, inflytande och ekonomisk jämställdhet är bra. Landstinget Blekinge anser dock strategin bör ha ett större fokus på insatser och aktiviteter som arbetar med samhället som helhet för att uppnå det satta målet.

Makt, utbildning och hälsa



- Landstinget anser att det saknas insatser till hemmet eftersom normerna som styr val av utbildning och arbete formas i hemmet och tidigt. Strategin kan med fördel dessutom innehålla mer initiativ och aktiviteter som riktar sig till samhället i stort och de normer som råder där.
- Landstinget önskar ett bredare perspektiv när det gäller jämställdhet, där även utsatta män lyfts fram i relevanta fall, t.ex. bör en text om mäns suicidtal finnas med under rubriken lägesbeskrivning. Suicidtal är två till tre gånger högre bland män än bland kvinnor.

Förslag till beslut

Landstingsstyrelsen föreslås besluta

att anta och till Länsstyrelsen i Blekinge skicka bilagt förslag till remissvar ”Remissyttrande Jämställt Blekinge 2018-2022”.

Karlskrona enligt ovan

	
---	--

Peter Lilja
Landstingsdirektör

Gunilla Skoog
Utvecklingsdirektör